



AUTAN* LE DIRE, journal de la CGT DIRCOFI SUD-PYRENEES

* Le vent d'autan est un vent soufflant dans le sud/sud-ouest de la France On dit de lui qu'il peut rendre fou...

EDITO

« dans le cadre de son plan national d'amélioration des conditions de vie au travail, la DGFIP a décidé de renforcer son offre d'écoute et de soutien en confiant à un prestataire spécialisé (Pros-Consulte) la mise en place de deux plateformes téléphoniques, l'une destinée à l'ensemble des agents et l'autre dédiée spécifiquement aux problématiques managériales. »

Simple dispositif d'écoute, coaching au rabais, le tout sous numéros verts gratuits : Merci Patron, la détresse est gratuite à la DGFIP... Les risques organisationnels et psychosociaux liés aux nouvelles restructurations et aux nouvelles 2130 suppressions d'emplois conduisent mécaniquement à une augmentation des charges de travail, à une nouvelle dégradation des conditions de travail, à un mal être et une souffrance au travail.

Actrice d'une organisation du travail pathogène, la DGFIP se réfugie derrière le tout psychologique face à son obligation de résultat d'employeur en matière de santé physique et mentale.

Après le scandale de la "gestion des agents difficiles" selon de pseudo-critères psychologiques, les dirigeants de notre administration échaudés par les suites des procès des suicides à France Télécoms s'achètent une bonne conduite à peu de frais!

Pour la CGT Finances publiques c'est le travail qui est malade et non les agents!

NOVEMBRE 2018

ACTU DE LA DIRCOFI SUD-PYRENEES

AU JEU DES QUESTIONS REPONSES :

QUESTION :
COMBIEN DE JOURS DE CARENCE
PONCTIONNES AUX AGENTS DE LA
DIRCOFI SUD PYRENEES DEPUIS LE 1ER
JANVIER 2018 ?

REPONSE :
49 JOURS DE REMUNERATION
ECONOMISES EN 2018 POUR LA
DIRCOFI SUD PYRENEES SUR UNE
POPULATION DE 237 AGENTS et
l'année n'est pas finie ...

INTEMPERIES OCTOBRE 2018

La CGT Finances Publiques apporte tout son soutien moral humain et matériel aux populations et aux agents des Finances Publiques touchés par les intempéries d'octobre 2018 dans l'Aude, de l'Hérault, des Pyrénées-Orientales, du Tarn, de l'Aveyron et de la Haute-Garonne.

Il est demandé d'ores et déjà aux autorités administratives locales d'apporter toutes facilités aux agents touchés directement ou indirectement par ces événements climatiques graves et meurtriers.

EGALITE PROFESSIONNELLE DANS LA FONCTION PUBLIQUE/ UNE NÉGOCIATION EN COURS

Une négociation concernant l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la Fonction publique est en cours depuis septembre 2018

AU MOINS 19% D'ÉCARTS DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES FONCTIONNAIRES : POURQUOI ?

Comme dans le secteur privé, plusieurs facteurs expliquent qu'encore aujourd'hui, il y a en moyenne, tout confondu autour de 19 % d'écart de rémunération dans la Fonction publique.

Comment expliquer ces écarts ?

- Les femmes sont majoritaires dans le temps partiel et/ou non complet.
- Elles n'occupent pas les mêmes emplois, elles ne sont pas dans les mêmes filières que les hommes, or les emplois/filières à prédominance féminine sont dévalorisés. Le principe « d'un salaire égal pour un travail de valeur égale » n'est pas appliqué.
- Elles accumulent un retard de carrière tout au long de leur vie professionnelle. Elles accèdent moins souvent à des avancements. Elles ont été pénalisées lors du congé maternité (le gel de note conduisant à un retard dans l'avancement) même si cette pratique discriminatoire tend à disparaître.
- Elles touchent globalement moins de primes (« régime indemnitaire »).

Les élu.e.s et mandaté.e.s CGT dans les instances représentatives agissent au quotidien pour lutter contre les discriminations, gagner l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, améliorer les conditions de travail, les organisations de travail, garantir la protection de la santé physique et mentale et de la sécurité des agent.e.s

**POUR L'EGALITE FEMMES HOMMES
VOTONS TOUS ET TOUTES CGT !**

ELECTIONS PROFESSIONNELLES VOTE ELECTRONIQUE

**JE M'IDENTIFIE A PARTIR DU 29
OCTOBRE 2018 AVEC MON ADRESSE
DGFIP**

JE CLIQUE

**JE VOTE A PARTIR DU 29 NOVEMBRE
MAIS PAS PLUS TARD QUE LE 6
DECEMBRE 2018 ...**

POUR TOUS LES SCRUTINS POUR DES REPRESENTANTS CGT LOCAUX ET NATIONAUX

**JE VOTE CGT
C'EST PLUS SÛR
PLUS SIMPLE
PLUS EFFICACE**

TOUTES LES INFOS CGT SUR LE SITE
<http://www.dgfip.cgt.fr/dircofisudpy>

